

C'ERA UNA VOLTA....

C'era una volta un contratto collettivo nazionale di lavoro che definiva all' Art.27 - Orario di lavoro capoverso 1.9 che i servizi notturni erano programmabili nel numero massimo di:

a) due servizi tra due riposi settimanali, elevabili a 3 servizi, purché il terzo non sia consecutivo al precedente, **previa contrattazione a livello aziendale**;

b) 10 per mese;

c) 79 per anno.

C'erano una volta lavorazioni ordinarie, prioritarie e secondarie portate realmente a termine ma attualmente chiuse a ore 0;

C'erano una volta i Ferrovieri con la F maiuscola che primeggiavano sia per conoscenza che per competenza nei confronti delle ditte esterne;

C'erano una volta i periodi di franchigia dove le attività si fermavano per le avverse condizioni di temperature estreme;

C'erano sempre una volta gli accordi territoriali chiamati piani attività quadrimestrali nei quali ci si calava più nei dettagli (per non fare i semplici notai e attivare con la sottoscrizione gli accordi quadro) nei termini della definizione degli Agenti minimi da utilizzare (**mai concordate lavorazioni in solitario**) cercando di tenere conto di coloro che realmente erano abili nel poter svolgere lavorazioni notturne straordinarie (abilitazioni in possesso, richiesta di ferie, corsi professionalizzanti già programmati.....) senza che la società però ci forniva i dati ufficiali da noi sempre richiesti per poterli valutare in maniera equa tra le parti.....;

C'era una volta la prima pagina dei verbali quadrimestrali dove di norma comparivano 13 punti che integravano ulteriormente i diritti dei lavoratori**MAI rispettati**;

C'era poco fa l'imposizione da parte di un CUM ai propri subalterni di eseguire obbligatoriamente inizialmente solo la terza notte e successivamente anche la quarta notte nei fine settimana;

Sembra una bella storiella vero? Peccato che tutto quanto sopra è la realtà di tutti i giorni all'interno di una società del Gruppo FS nella quale coloro che sono nominati a dirigere le file non prendono a cuore i diritti dei propri dipendenti e non si fanno in quattro per raggiungere ottimi standard di sicurezza e salute del lavoratore. (ovvio carta esclusa)

Tutto questo avviene in RFI DPI Milano gestione 2019 provare per credere.