

Nella giornata di venerdì 17 giugno si è svolta la riunione programmata con il Responsabile della struttura Servizi per i Rotabili e la Diagnostica, nell'ambito della quale sono state riportate le problematiche di cui siamo venuti a conoscenza relative ad atti unilaterali oltre a diverse criticità afferenti il settore (come le attività di sicurezza fatte dai Nuclei Mezzi d'Opera per la Verifica, la manovra, la formazione di treni svolti da una sola persona in un'ora - il ruolo di Addetto alla Circolazione - percorsi formativi fuori dal Samac, ecc..)

In apertura, il Direttore ha giustificato tali atti unilaterali necessari per attuare la nuova procedura IPCL emanata dalla Direzione Operativa Infrastrutture nel 2021, che recepisce il riordino normativo posto in essere dalla Direzione Tecnica. L'entrata in vigore della IPCL è stata prorogata dal 2021 al 01 luglio 2022, al fine di predisporre le metodologie operative e reperire le risorse necessarie da dedicare all'esistente "Coordinamento Treni" per garantire efficacia al processo di circolazione dei treni, effettuati da SeRoDi. La volontà della società è quella di trasformare l'attuale Coordinamento Treni in una sorta di "Sala Operativa". A tale scopo, ci risulta che siano stati emessi due *job posting* per ricercare Personale con specifiche competenze in tale ambito.

A seguire, la direzione ha comunicato che il servizio di "rerailing" del materiale rotabile sviato, oggi svolto da alcune Imprese Ferroviarie per tutti i treni che circolano sull'infrastruttura nazionale, a partire dal 01 gennaio 2023 verrà effettuato da ulteriore Personale che sarà integrato in RFI e collocato tra le missioni di SeRoDi. La sperimentazione inizierà nei territori di Sicilia e Calabria grazie al Personale in forza alle officine di Carini e Catanzaro, esperto di materiale rotabile.

Nel frattempo, verrà reclutato Personale abilitato sia alla manutenzione del materiale rotabile sia alla verifica, per costituire sul rimanente territorio nazionale impianti in grado di fornire tale servizio. I circa 150 Addetti necessari verranno prioritariamente selezionati, attraverso l'emanazione di specifici *job posting*, nelle Società del Gruppo FSI.

L'idea è quella di creare in ogni "Compartimento" una piccola officina, dotata di attrezzature per il "rerailing" del materiale rotabile, da movimentare prevalentemente con mezzi gommati e nelle località impervie con dei rotabili di soccorso di ultima generazione. In merito, sono in corso 2 gare europee per reperire tali strumentazioni. A regime, le officine si occuperanno della manutenzione di primo livello dei Mezzi d'Opera che andranno a potenziare ed assorbire i Nuclei Mezzi d'Opera, ove presenti sui territori.

Come Orsa abbiamo manifestato la nostra contrarietà all'avvio del nuovo modello organizzativo attuato senza la preventiva informazione ed il conseguente confronto sindacale, in violazione delle corrette relazioni industriali. Inoltre, abbiamo sottolineato che negli ultimi due anni il CDN ha acquisito risorse contravvenendo alla normativa vigente non dando l'opportunità, alla propria crescita professionale, ai lavoratori già in forza a SeRoDi. Infine, abbiamo sottolineato come tale comportamento abbia causato disparità di trattamento nella gestione del personale lasciando irrisolte le questioni legate al corretto inquadramento di specifiche figure professionali e alla carenza di formatori per il mantenimento delle competenze del personale.

Relativamente all'accompagnamento Treno (Capotreno oppure ADA). ORSA ha chiesto ufficialmente di utilizzare le figure professionali previste nel CCNL e normate dal Samac.

Questa Organizzazione ha rimarcato la necessità di:

- potenziare la struttura della Formazione che risulta insufficiente per far fronte al notevole divario abilitativo del personale tecnico (sia dei NMO che di bordo) e di condotta. Detto personale, da dedicare alla formazione, dovrebbe essere esonerato da tutti gli altri incarichi che ad oggi ricopre al fine di evitare di sottrarre tempo alla formazione stessa.
- collocare all'interno della struttura Processi Abilitativi gli istruttori accreditati e qualificati in modo da garantire una formazione adeguata;
- completare il Samac con le abilitazioni specifiche per i vari settori diagnostici oltre a quelle già normate come Armamento e Ultrasuoni;
- affrontare al meglio i processi lavorativi evolutivi, come quelli in atto in SeRoDi.

La riunione è stata aggiornata a data da destinarsi in attesa che la Direzione completi il nuovo modello organizzativo ed avere riscontro circa gli approfondimenti richiesti.