



**Or.S.A.**

Organizzazione Sindacati Autonomi e di base

**SETTORE FERROVIE**

SEGRETERIA GENERALE

00185 Roma, Via Magenta n.13 - Tel.06/4456789 - Fax 06/44104333

Sito internet: [www.orsaferrrovie.it](http://www.orsaferrrovie.it)

E-mail: [sg.orsaferrrovie@sindacatoorsa.it](mailto:sg.orsaferrrovie@sindacatoorsa.it)

## **COMPETONO GLI SCATTI ANCHE PER I PERIODI DI APPRENDISTATO?**

*(errata corrige del 26/01/2011)*

E' questa la domanda ricorrente.

Infatti, la sentenza della Cassazione a SS.UU. sui CFL (20074-10), nelle motivazioni, cita anche la normativa sull'apprendistato fra gli esempi in cui un periodo di lavoro è valido ai fini dell'anzianità. E in effetti, l'art. 19 della L. 25 del 1955 (ancora vigente, nonostante le modifiche e abrogazioni introdotte dal D.Lgs. 276/2003) stabilisce che, una volta che l'apprendista sia divenuto stabile, il periodo di apprendistato è utile ai fini dell'anzianità.

In teoria, si pone una questione analoga alla vicenda CFL, anche se occorre capire come interpreteranno i giudici tale norma che, va detto, appare meno puntuale di quella contenuta nella legislazione per i CFL, in cui era precisato anche l'efficacia economica del riconoscimento del servizio prestato in precedenza.

Nella disciplina contrattualistica di FS i riferimenti sono l'art. 18 del CCNL e, successivamente l'accordo del 1° marzo 2006 che ha sostituito il citato art. 18.

Il periodo di apprendistato non viene riconosciuto per niente con l'art. 18 CCNL e per il periodo successivo ai primi 18 mesi con l'accordo 1° marzo 2006.

Ovviamente, il suggerimento è quello di fare l'interruttiva che troverete ....., non si sa mai. Del resto, basti pensare quanta incertezza ha caratterizzato la vicenda CFL, con sentenze di Cassazione contrapposte, per comprendere la difficoltà di prevedere l'esito di una simile vertenza.

*Roma 24/01/2011*

Mittente:.....  
Via/Piazza.....N°.....  
Città .....(Prov.....)  
C.A.P.....

A Spett.le

.....(1)  
Piazza Croce Rossa 1  
**00161 Roma**

Oggetto: Computo del periodo di apprendistato nell'anzianità di servizio.

Il sottoscritto .....,  
nato a ..... il ...../...../..... ed attualmente in  
servizio presso l'impianto .....

**PREMESSO**

- che è stato assunto con contratto di apprendistato in data ...../...../..... ;
- che tale contratto, al termine della durata di ..... mesi, è stato convertito in contratto a tempo indeterminato;
- che all'atto della conversione la società datrice di lavoro non ha computato correttamente il periodo di apprendistato ai fini economici;
- che, al contrario, sussiste per la società l'obbligo di conteggiare il periodo di apprendistato a tutti gli effetti nella anzianità di servizio, compresi gli scatti di anzianità ed i passaggi automatici di classe;

**CHIEDE**

il riconoscimento del periodo di apprendistato, a tutti gli effetti legali e contrattuali, nel computo della anzianità di servizio con la corresponsione di tutte le differenze retributive per tale titolo maturare, oltre rivalutazione ed interessi, e fino all'effettiva regolarizzazione della retribuzione spettante.

Valga la presente quale formale atto di interruzione dei termini di prescrizione.

Data ...../...../.....

.....

(1) Indicare la società di appartenenza (Trenitalia, RFI, Gruppo FS, ecc.)