CRITERI SPECIFICI DA UTILIZZARE PER I PASSAGGI A FIGURE PROFESSIONALI D'ESERCIZIO DELLA DIREZIONE MANUTENZIONE

1. CRITERI PER LA COMPOSIZIONE DELLE COMMISSIONI

1.1 Passaggio al livello G, al livello F ed al livello E

La commissione sarà presieduta dal Dirigente dell'Unità Organizzativa interessata e composta da almeno altri due membri individuati, di norma, tra i Capi Reparto Esercizio, e da un membro designato dalla DPO.

1.2 Passaggio al livello D

La commissione sarà presieduta da un Dirigente (per le Direzioni Compartimentali, di norma, il Responsabile del Mantenimento in Efficienza) e composta da almeno altri due membri individuati tra i dirigenti ed i quadri di livello A della Direzione Compartimentale/Centrale di provata capacità tecnico/professionale e da un membro, di norma un quadro, designato dalla DPO.

2. REQUISITI ESSENZIALI [1]

2.1 Passaggio al livello F

- Possesso delle abilitazioni: Comune A, Comune B, 1^ Regolamenti, Scorta Carrelli, Servizi di Vigilanza e protezione Cantieri

2.2 Passaggio al livello E

- Possesso delle abilitazioni:

  Settore I.E.: Comune A, Comune B, 1^ Regolamenti, Organizzazione e Protezione Cantieri

  Settore Lavori: Comune A, Scorta Carrelli, Servizi di Vigilanza, Organizzazione e protezione Cantieri.

- Possesso delle ulteriori abilitazioni, in particolare di 2^ e 3^ categoria, specificate nel bando in relazione alle singole posizioni.

- 2.3 Passaggio al livello D

- Possesso delle abilitazioni:

  Settore I.E.: Comune A, Comune B, 1^ Regolamenti, Organizzazione e Protezione Cantieri.

[1] L'individuazione delle abilitazioni essenziali è da considerare provvisoria in attesa del riordino di tutto il sistema abilitativo della manutenzione.

Settore Lavori: Comune A, Scorta Carrelli, Servizi di Vigilanza, Organizzazione e protezione Cantieri.

Possesso delle ulteriori abilitazioni di 2^ e 3^ categoria specificate nel bando in relazione alle singole posizioni.

- Possesso di diploma di 2° grado: Perito/Maturità Tecnico Industriale con l'indirizzo specificato nel bando o Geometra, per tutte le posizioni che prevedono l'impiego in attività legate alle Nuove Tecnologie (SCC, SCMT, TLC e analoghe), ovvero se richiesto a termini di legge. Per le rimanenti posizioni tale requisito può perdere il carattere di essenzialità divenendo "Requisito Preferenziale" così come sarà precisato nel bando.

3. REQUISITI PREFERENZIALI

3.1 Passaggio al livello F ed E

- Possesso di abilitazioni specifiche del Settore interessato dal bando, non previste fra i requisiti essenziali.
- Possesso di diploma di 2° grado ad indirizzo tecnico-industriale specifico del settore, del tipo ed indirizzo specificato nel bando.

3.2 Passaggio al livello D

- Possesso di abilitazioni specifiche del Settore interessato dal bando, non previste fra i requisiti essenziali.
- Possesso di diploma laurea triennale in ingegneria.
- Possesso di laurea in ingegneria.
- Possesso di diploma di 2° grado ad indirizzo tecnico-industriale specificato nel bando, quando non previsto come "Requisito Essenziale".

4. CRITERI DI PRESELEZIONE

4.1 Passaggio al livello F

- Possesso di abilitazioni preferenziali: punti 0,1 per ogni abilitazione con un massimo di 0,5.
- Verifica del livello di possesso delle competenze/attitudini del ruolo attuale, a cura del Quadro gestore della risorsa e validata dal Capo Reparto della struttura di appartenenza, esprimendo una valutazione variabile da 1 a 3 (vedi Scheda competenze/attitudini figure professionali della Manutenzione – Allegato 1).
- Anzianità nel livello di provenienza: punti 0,1 per ogni anno superiore ai 2 fino ad un massimo di punti 0,5.
- Titolo di studio: punti 1 per il possesso di diploma di 2° grado ad indirizzo tecnico-industriale specificato nel bando.

4.2 Passaggio al livello E

- Possesso di abilitazioni preferenziali: punti 0,1 per ogni abilitazione con un massimo di 0,5.
- Verifica del livello di possesso delle competenze/attitudini del ruolo attuale, a cura del Quadro gestore della risorsa e validata dal Capo Reparto della struttura di appartenenza, esprimendo una valutazione variabile da 1 a 3 (vedi Scheda competenze/attitudini figure professionali della Manutenzione - Allegato 1).
- Anzianità nel livello di provenienza: punti 0,1 per ogni anno superiore ai 2 fino ad un massimo di punti 0,5.
- Titolo di studio: punti 1 per il possesso di diploma di 2° grado ad indirizzo tecnico-industriale specificato nel bando.

4.3 Passaggio al livello D

- Possesso di abilitazioni preferenziali: punti 0,1 per ogni abilitazione con un massimo di 0,5.
- Verifica del livello di possesso delle competenze/attitudini del ruolo attuale, a cura del Quadro gestore della risorsa e validata dal Capo Reparto della struttura di appartenenza, esprimendo una valutazione variabile da 1 a 3 (vedi Scheda competenze/attitudini figure professionali della Manutenzione -Allegato 1).
- Anzianità nel livello di provenienza: punti 0,1 per ogni anno superiore ai 2 fino ad un massimo di punti 0,5.
- Permanenza lavorativa nelle diverse tipologie di linee, per un max di 10 anni complessivi: grandi impianti punti 0,1 per ogni anno; linee tipo A punti 0,1 per ogni anno; linee tipo B punti 0,05 per ogni anno; linee tipo C e D punti 0,025 per ogni anno; il personale operante in impianti con giurisdizione compartimentale è assimilato a quello operante su linee di tipo A.
- Titolo di studio, possesso di:
  - Diploma di 2° grado ad indirizzo tecnico-industriale specificato nel bando (solo quando non previsto come "Requisito Essenziale"): punti 1.
  - Diploma di laurea triennale in ingegneria: punti 1,5.
  - Laurea in ingegneria: punti 2.

Il punteggio relativo ai titoli di studio non è cumulabile.

5. CRITERI PER LA SELEZIONE

5.1 Passaggio al livello F

La selezione si articolerà in test attitudinali volti ad individuare il possesso delle attitudini di base correlate alle competenze previste per la figura professionale da selezionare.

5.2 Passaggio al livello E

La selezione si articolerà in:

- test attitudinali volti ad individuare il possesso delle attitudini di base correlate alle competenze previste per la figura professionale da selezionare;
- test a scelta multipla che indaga conoscenze relative a cultura tecnica e Sicurezza ed Igiene del Lavoro;
- un colloquio teso a rilevare il possesso di: capacità comportamentali relative alla posizione da coprire; conoscenze generali relative alla struttura organizzativa di RFI, Contratto di Lavoro, Sicurezza ed Igiene del lavoro; cultura tecnica; norme di uso e manutenzione di macchine ed attrezzature; conoscenza delle procedure, comprese quelle informatiche, inerenti le attività da svolgere; conoscenze di base dei principali software applicativi.

5.3 Passaggio al livello D

La selezione si articolerà in:

- test attitudinali volti ad individuare il possesso delle attitudini di base correlate alle competenze previste per la posizione da coprire;
- test a scelta multipla che indaga conoscenze relative a cultura tecnica e Sicurezza ed Igiene del Lavoro;
- una attività di simulazione singola o di gruppo volta ad individuare le capacità comportamentali previste per la posizione da coprire;
- un colloquio teso a rilevare il possesso di capacità comportamentali relative alla posizione da coprire; conoscenze generali relative alla struttura organizzativa del Gruppo FS ed in particolare di RFI, Contratto di Lavoro, Sicurezza ed Igiene del lavoro; organizzazione del lavoro (impianti infrastrutture IE e Lavori, rapporti con la Circolazione, pianificazione e reporting delle attività); cultura tecnica; norme di uso e manutenzione di macchine ed attrezzature; conoscenza delle procedure, comprese quelle informatiche, inerenti le attività da svolgere; conoscenze di base dei principali software applicativi.

Verrà inoltre somministrato un questionario autodescrittivo dei propri comportamenti in ambito lavorativo, il cui profilo servirà da traccia nella fase del colloquio.

SCHEDA SINTETICA DI VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE/ATTITUDINI
FIGURE PROFESSIONALI DELLA MANUTENZIONE

Nome e cognome _____ Data di nascita _____

Matricola _____ Figura professionale _____ Livello _____

Direzione Compartimentale _____ Impianto di appartenenza _____

Individuata la colonna corrispondente al Livello (G-F-E) rivestito dal candidato, compilare la scheda assegnando i punteggi secondo la seguente legenda: 1= sufficiente; 2= medio; 3= alto.

COMPETENZE/ATTITUDINI	LIVELLO		
	G	F	E
Coordinamento della squadra			
Capacità di impartire le direttive e coordinare le risorse assegnate, mantenendo la squadra concentrata sugli obiettivi.			
Iniziativa/Autonomia			
Capacità d'influenzare attivamente gli eventi, piuttosto che attenderne il loro accadimento.			
Autocontrollo e gestione dello stress			
Stabilità della prestazione lavorativa in condizioni di difficoltà, conflitto e scarsità di tempo, tramite reazioni lucide ed equilibrate.			
Organizzazione del proprio lavoro			
Capacità d'impiegare efficacemente il proprio tempo e le altre risorse disponibili per eseguire i compiti assegnati e raggiungere i risultati prefissati.			
Risoluzione dei problemi operativi			
Capacità di cogliere gli aspetti essenziali dei problemi operativi per riuscire a definirne le priorità, valutare i fatti significativi e fornire soluzioni praticabili e adatte alle situazioni.			
Tenacia/Realizzazione			
Capacità di dedicarsi a un compito con energia e tenacia, senza scoraggiarsi e puntando ai risultati attesi.			
Controllo delle attività			
Capacità di svolgere i compiti assegnati in maniera accurata e con continuo impegno, dimostrando attenzione agli standard di qualità e sicurezza previsti.			
Lavoro in gruppo			
Disponibilità ad integrare le proprie energie e conoscenze con quelle degli altri per il raggiungimento degli obiettivi.			
Adattabilità/Flessibilità			
Capacità di cogliere ed accettare il mutare delle situazioni, adattando il proprio comportamento allo scopo di raggiungere l'obiettivo prefissato.			
	0	0	0

Data _____

Il Capo Impianto _____

Il Capo Reparto _____

RFI

Rete Ferroviaria Italiana
15/07/2005
RFI-DPO\
A0011\P\2005\0004125

SPETTABILI SEGRETERIE NAZIONALI
FILT – CGIL
FIT – CISL
UILTrasporti
FAST – Ferrovie
UGL – Attività Ferroviarie
ORSA

Roma

Direzione Personale e Organizzazione
Relazioni Industriali
il Responsabile

Roma, 15 luglio 2005

Oggetto: Art. 13 punto 18 del Contratto Aziendale di Gruppo – Modalità applicative per i passaggi alle figure professionali d'esercizio (fino al livello D) riguardanti le Direzioni Compartimentali Movimento ed Infrastruttura.

Facendo seguito all'informativa relativa alla materia in oggetto di ieri 14/7/05, si forniscono le seguenti ulteriori precisazioni:

1. in considerazione della fase transitoria di applicazione della Disposizione DTEC n° 39 del 15 settembre 2004, per i passaggi alle figure professionali di Tecnico della Manutenzione e di Capo Tecnico il possesso delle abilitazioni di 3^ categoria non costituisce requisito essenziale ma preferenziale; resta fermo, ovviamente, che l'immissione nella nuova figura professionale è subordinata al possesso o conseguimento delle abilitazioni di 3^ categoria necessarie per l'operatività nel nuovo ruolo;
2. per i passaggi alle figure professionali del livello F (Operatore Specializzato Manutenzione) ed E (Tecnico della Manutenzione) gli Avvisi saranno rivolti ai lavoratori della Struttura Dirigenziale (Unità Territoriale, Mantenimento in Efficienza) ove sono presenti le posizioni da coprire;
3. nell'eventuale processo di preselezione di cui al punto 18.2 dell'art. 13 il possesso di specifiche competenze/attitudini sarà valutato con un punteggio max di punti 1,5.

Saranno conseguentemente adeguati i processi di selezione in corso e non ancora conclusi alla data odierna, ove del caso prorogando o riaprendo i termini per la presentazione delle domande.

Si comunica infine che valutando positivamente - ai fini dell'accelerazione dei relativi processi - il Vostro suggerimento di eliminare dai requisiti essenziali per la presentazione della candidatura quello dell'inquadramento da almeno due anni nel livello inferiore, gli avvisi futuri non prevederanno più tale requisito come essenziale.

Distinti saluti,

RFI

Rete Ferroviaria Italiana
15/07/2005
RFI-DPO\
A0011\P\2005\0004125

Direzione Personale e Organizzazione
Relazioni Industriali
il Responsabile

SPETTABILI SEGRETERIE NAZIONALI
FILT – CGIL
FIT – CISL
UILTrasporti
FAST – Ferrovie
UGL – Attività Ferroviarie
ORSA

Roma

Roma, 15 luglio 2005

Oggetto: Art. 13 punto 18 del Contratto Aziendale di Gruppo – Modalità applicative per i passaggi alle figure professionali d'esercizio (fino al livello D) riguardanti le Direzioni Compartimentali Movimento ed Infrastruttura.

Facendo seguito all'informativa relativa alla materia in oggetto di ieri 14/7/05, si forniscono le seguenti ulteriori precisazioni:

1. in considerazione della fase transitoria di applicazione della Disposizione DTEC n° 39 del 15 settembre 2004, per i passaggi alle figure professionali di Tecnico della Manutenzione e di Capo Tecnico il possesso delle abilitazioni di 3^ categoria non costituisce requisito essenziale ma preferenziale; resta fermo, ovviamente, che l'immissione nella nuova figura professionale è subordinata al possesso o conseguimento delle abilitazioni di 3^ categoria necessarie per l'operatività nel nuovo ruolo;
2. per i passaggi alle figure professionali del livello F (Operatore Specializzato Manutenzione) ed E (Tecnico della Manutenzione) gli Avvisi saranno rivolti ai lavoratori della Struttura Dirigenziale (Unità Territoriale, Mantenimento in Efficienza) ove sono presenti le posizioni da coprire;
3. nell'eventuale processo di preselezione di cui al punto 18.2 dell'art. 13 il possesso di specifiche competenze/attitudini sarà valutato con un punteggio max di punti 1,5.

Saranno conseguentemente adeguati i processi di selezione in corso e non ancora conclusi alla data odierna, ove del caso prorogando o riaprendo i termini per la presentazione delle domande.

Si comunica infine che valutando positivamente - ai fini dell'accelerazione dei relativi processi - il Vostro suggerimento di eliminare dai requisiti essenziali per la presentazione della candidatura quello dell'inquadramento da almeno due anni nel livello inferiore, gli avvisi futuri non prevederanno più tale requisito come essenziale.

Distinti saluti,

Franco Pagnanini